

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và kết quả việc thực hiện quy định trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở

Thực hiện Công văn số 3031/SNV-XDCQ&CTTN ngày 29/4/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Nghệ An về việc báo cáo kết quả triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và kết quả việc thực hiện quy định trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở. Ủy ban nhân dân xã Đô Lương báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

1. Công tác phổ biến, quán triệt triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở

Sau khi Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có hiệu lực, Huyện ủy, UBND huyện cũ, các xã cũ đã tổ chức quán triệt triển khai thực hiện. Đảng ủy, UBND xã Đô Lương tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Cấp ủy đảng, chính quyền thường xuyên làm tốt công tác quán triệt, tuyên truyền chủ trương, quan điểm của Đảng về phát huy quyền làm chủ của Nhân dân; các chỉ thị, kết luận của Đảng và quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở. Tổ chức các hội nghị quán triệt, triển khai nội dung của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành đến toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan; đồng thời chỉ đạo các xóm tổ chức phổ biến đến Nhân dân thông qua các cuộc họp dân, sinh hoạt chi bộ, đoàn thể.

Lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn công tác tuyên truyền thực hiện nhiệm vụ chính trị trên địa bàn xã. Đặc biệt, tập trung tuyên truyền thực hiện nghị quyết đại hội Đảng các cấp, tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn; tuyên truyền nhân dân tích cực sản xuất và triển khai kế hoạch sản xuất trong năm; tuyên truyền Chương trình quốc gia xây dựng nông thôn mới; tuyên truyền Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể nhiệm kỳ 2025-2030. Chỉ đạo tổ chức học tập, quán triệt, triển khai các đợt sinh hoạt chính trị, tư tưởng và chuyên đề. Thực hiện Kết luận số 01 -KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (Khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh...

Nội dung của Luật được tuyên truyền rộng rãi bằng nhiều hình thức như: thông qua hệ thống truyền thanh cơ sở, niêm yết công khai tại trụ sở UBND xã và nhà văn hóa xóm; lồng ghép trong các cuộc họp, hội nghị của các tổ chức chính trị - xã hội; tuyên truyền trực tiếp đến người dân...

2. Ban hành văn bản và triển khai

UBND các xã cũ hàng năm đã ban hành kế hoạch triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn; đồng thời xây dựng, sửa đổi, bổ sung Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan UBND xã và tại các xóm. Các văn bản được ban hành đảm bảo kịp thời, đúng thẩm quyền, bám sát chỉ đạo của cấp trên và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

Từ khi thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp, UBND xã Đô Lương tiếp tục xây dựng các văn bản triển khai thực hiện như: Kế hoạch số 83/KH-UBND ngày 07/11/2025 về thực hiện dân chủ cơ sở trên địa bàn xã. Quyết định số 1860/QĐ-UBND ngày 31/12/2026 về ban hành quy chế dân chủ cơ sở trên địa bàn xã. Quyết định số 1152/QĐ-UBND ngày 07/11/2025 về việc thành lập Ban chỉ đạo và Tổ giúp việc Ban chỉ đạo thực hiện dân chủ cơ sở xã. Quyết định số 1128/QĐ-UBND ngày 14/4/2026 về việc Kiện toàn Ban chỉ đạo và Tổ giúp việc Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở xã Đô Lương. Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 19/3/2026 về thực hiện dân chủ cơ sở năm 2026 trên địa bàn xã. Chương trình số 01/CTr – UBND.BCD ngày 30/01/2026 về chương trình công tác của Ban chỉ đạo thực hiện dân chủ cơ sở xã năm 2026. Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 14/4/2026 về việc xây dựng điểm sáng thực hiện dân chủ cơ sở năm 2026. Triển khai các văn bản về xây dựng, phát triển xã Đô Lương đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Kế hoạch về tổ chức đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền xã Đô Lương với nhân dân...

3. Công tác kiểm tra, giám sát; hội nghị tập huấn, hướng dẫn

- Từ năm 2023, UBND xã (trước khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính) hàng năm đã xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn. Nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện công khai, minh bạch các chủ trương, chính sách; việc tổ chức cho Nhân dân tham gia bàn bạc, quyết định; công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo. Sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, UBND xã tiếp tục duy trì và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, bảo đảm việc thực hiện dân chủ ở cơ sở được thực hiện liên tục, không bị gián đoạn. Đảng ủy, UBND xã định kỳ kiểm tra, nắm bắt tình hình, kịp thời chấn chỉnh những hạn chế trong việc công khai, minh bạch các nội dung liên quan đến quyền làm chủ của Nhân dân.

Phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở; phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư của cộng đồng trong việc theo dõi, giám sát các công trình, dự án và hoạt động tại địa phương.

- Về việc tổ chức các hội nghị tập huấn, hướng dẫn: Trước đây UBND huyện Đô Lương đã quan tâm tổ chức và tham gia các hội nghị tập huấn, hướng dẫn triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở cho các xã cũ.

UBND xã đã cử cán bộ, công chức tham gia đầy đủ các lớp tập huấn do cấp trên tổ chức về triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành. Đồng thời, tổ chức các hội nghị triển khai, hướng dẫn tại địa phương để phổ biến lại nội dung cho đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không

chuyên trách và các xóm. Hình thức tổ chức được thực hiện linh hoạt thông qua hội nghị lồng ghép trong các cuộc họp giao ban, sinh hoạt chi bộ, họp xóm; kết hợp giữa phổ biến văn bản và hướng dẫn thực tiễn.

II. Kết quả thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Thực hiện dân chủ ở xã

- Đánh giá kết quả thực hiện các nội dung công khai để Nhân dân biết; Nhân dân bàn và quyết định; Nhân dân tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định; Nhân dân kiểm tra, giám sát:

Chính quyền cơ sở chỉ đạo thực hiện công khai các nội dung theo quy định. Các nội dung “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng” được triển khai thực hiện với nhiều hình thức phong phú, đa dạng. Nhân dân được trực tiếp bàn bạc thống nhất một số nội dung như: Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội; chương trình xây dựng nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu; quyết toán thu chi ngân sách; mức đóng góp tiền, ngày công làm đường giao thông liên thôn, nhà văn hóa xóm; kiên cố hoá kênh mương nội đồng; tham gia rà soát, bình xét các hộ nghèo, cận nghèo; các lĩnh vực kinh tế, các chương trình, dự án, đề án tại địa phương; việc sử dụng, thu, chi các loại quỹ do nhân dân đóng góp đều được công khai dân chủ.

- Kết quả thực hiện cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, chỉ số hài lòng của người dân. Việc thực hiện trách nhiệm tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân; tình hình và kết quả tiếp công dân, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân:

+ UBND xã đã tập trung triển khai đồng bộ các nhiệm vụ cải cách hành chính trên các lĩnh vực: cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và hiện đại hóa nền hành chính. Công tác chỉ đạo, điều hành được thực hiện quyết liệt; kỷ luật, kỷ cương hành chính được tăng cường; tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức có nhiều chuyển biến tích cực. UBND xã thực hiện nghiêm túc cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”; niêm yết công khai đầy đủ, kịp thời các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết tại trụ sở và trên hệ thống thông tin. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng và trước hạn đạt cao; không để xảy ra tình trạng tồn đọng, kéo dài. Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính từng bước được đẩy mạnh. Mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của UBND xã ngày càng được nâng lên. Người dân đánh giá tích cực về thái độ phục vụ, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức; quy trình giải quyết thủ tục hành chính rõ ràng, minh bạch, thuận tiện. Tỷ lệ hài lòng đạt ở mức cao, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với chính quyền địa phương.

+ Công tác tiếp xúc đối thoại của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với Nhân dân được thực hiện theo kế hoạch. Các ý kiến, kiến nghị của Nhân dân cơ bản được chủ trì hội nghị tiếp thu, giải thích rất rõ ràng, qua đó nâng cao vai trò trách nhiệm

trước dân, góp phần thiết thực đổi mới công tác vận động quần chúng nhân dân.

+ Công tác tiếp dân định kỳ, thường xuyên và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo cơ sở được thực hiện theo đúng quy định. Tổ chức tiếp dân thường kỳ vào thứ 5 hàng tuần. Tổng số đơn tiếp nhận từ ngày 01/7/2025 đến nay 96 đơn kiến nghị, phản ánh của công dân, trong đó: Đơn thuộc thẩm quyền giải quyết: 92 đơn, hướng dẫn: 04 đơn.

+ Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, đã tổ chức đổi tên xóm trên địa bàn, được nhân dân đồng tình ủng hộ cao. Việc thực hiện bố trí, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cũng được khẩn trương triển khai, phù hợp với yêu cầu thực tiễn. Thực hiện tinh giản biên chế cho các đối tượng theo quy định.

- Kết quả hoạt động của Ban giám sát đầu tư của cộng đồng, Ban thanh tra nhân dân ở xã, phường, thị trấn trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, gắn với xây dựng nông thôn mới đô thị văn minh, phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa.

Hoạt động của Ban giám sát đầu tư cộng đồng, Ban Thanh tra nhân dân, tổ hoà giải ở cơ sở được củng cố, kiện toàn và hoạt động ngày càng hiệu quả. Các ban thanh tra nhân dân xây dựng kế hoạch, tập trung giám sát các nội dung như thực hiện luật đất đai, quản lý thu, chi các loại quỹ đóng góp của nhân dân; thực hiện quy ước các xóm; các khoản đóng góp của nhân dân trong xây dựng nông thôn mới. Tổ chức giám sát các công trình, chủ yếu là các công trình có sự đóng góp xã hội hoá của nhân dân trong xây dựng cơ sở hạ tầng; các công trình xây dựng nông thôn mới trên địa bàn. Việc giám sát được thực hiện từ khâu triển khai đến nghiệm thu, đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý những sai sót (nếu có), góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư và chất lượng công trình. Phát huy vai trò giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, quy chế dân chủ ở cơ sở; giám sát hoạt động của chính quyền và cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ. Tham gia giám sát việc giải quyết khiếu nại, tố cáo; tiếp nhận và phản ánh ý kiến, kiến nghị của Nhân dân đến chính quyền xem xét, giải quyết kịp thời. Hoạt động của hai Ban được gắn với việc thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, xây dựng đô thị văn minh và phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Qua đó góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của cộng đồng dân cư, phát huy vai trò làm chủ của Nhân dân trong xây dựng kết cấu hạ tầng, giữ gìn vệ sinh môi trường, xây dựng đời sống văn hóa, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn.

- Đánh giá việc triển khai các quy định về thực hiện dân chủ ở xã theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có thuận lợi, khó khăn:

+ Thuận lợi: Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành được ban hành đầy đủ, kịp thời, tạo cơ sở pháp lý rõ ràng cho địa phương triển khai thực hiện. Sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền cấp trên; sự phối hợp của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Nhận thức của cán bộ, công chức và Nhân dân về quyền làm chủ ngày càng được nâng cao;

người dân tích cực tham gia các hoạt động tại địa phương. Hệ thống chính trị ở cơ sở được củng cố; các thiết chế như Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư của cộng đồng hoạt động ngày càng hiệu quả. Việc công khai, minh bạch, cải cách hành chính được đẩy mạnh, tạo điều kiện thuận lợi cho Nhân dân tiếp cận thông tin và tham gia giám sát.

+ Khó khăn: Một số cán bộ, công chức và người dân chưa nắm vững đầy đủ các quy định của Luật; việc triển khai ở một số nội dung còn lúng túng. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật có lúc chưa thường xuyên, hình thức chưa thật sự đa dạng. Điều kiện cơ sở vật chất, nguồn lực phục vụ cho việc thực hiện dân chủ ở cơ sở còn hạn chế. Năng lực, kỹ năng tổ chức thực hiện của một bộ phận cán bộ còn hạn chế; việc phối hợp giữa các bộ phận đôi lúc chưa chặt chẽ. Việc tiếp thu, xử lý một số ý kiến, kiến nghị có lúc chưa kịp thời.

2. Thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị

2.1. Đánh giá kết quả ở cơ quan, đơn vị, tổ chức

- Kết quả tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, xây dựng và thực hiện các quy chế, quy định theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

+ UBND xã Đô Lương đã tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, người lao động hằng năm theo đúng quy định. Hội nghị được tổ chức đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức trong cơ quan. Tại hội nghị, cán bộ, công chức, người lao động đã được thông tin đầy đủ về tình hình thực hiện nhiệm vụ, tài chính, chế độ, chính sách; đồng thời tham gia thảo luận, đóng góp ý kiến vào phương hướng, nhiệm vụ công tác, các chỉ tiêu phát triển, quy chế hoạt động của cơ quan. Các ý kiến đóng góp được tiếp thu, giải trình kịp thời, tạo sự đồng thuận cao trong nội bộ cơ quan.

+ UBND xã đã thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành các quy chế, quy định để phù hợp với Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và tình hình thực tế, như: Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan, Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ và các quy định khác có liên quan. Các quy chế, quy định được xây dựng trên cơ sở lấy ý kiến rộng rãi của cán bộ, công chức, đảm bảo tính dân chủ, công khai, minh bạch.

- Đánh giá hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, các tổ chức chính trị-xã hội đối với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các cơ quan, đơn vị (Báo cáo theo Luật số 97/2025/QH15 của Quốc hội):

+ Ban Thanh tra nhân dân tại UBND xã Đô Lương được thành lập và hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ theo quy định. Ban đã chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động, thực hiện giám sát việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, nhất là các nội dung liên quan đến công khai, minh bạch tài chính, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người lao động. Ban Thanh tra nhân dân cũng tham gia giám sát việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị trong nội bộ cơ quan; kịp thời phản ánh,

đề xuất với lãnh đạo cơ quan xem xét, xử lý những vấn đề phát sinh.

+ Các tổ chức như Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Phụ nữ... đã phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, hội viên; tích cực tham gia tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Đồng thời, các tổ chức này tham gia giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách; phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, góp phần xây dựng cơ quan đoàn kết, vững mạnh.

- Đánh giá việc triển khai các quy định về thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có thuận lợi, khó khăn:

+ Thuận lợi: Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của cấp ủy Đảng và UBND cấp trên trong triển khai thực hiện Luật. Đội ngũ cán bộ, công chức có tinh thần trách nhiệm, ý thức chấp hành tốt; nhận thức về thực hiện dân chủ ngày càng được nâng cao. Việc công khai, minh bạch các nội dung trong hoạt động của cơ quan (tài chính, chế độ, chính sách, nhiệm vụ công tác...) được thực hiện nghiêm túc. Hội nghị cán bộ, công chức được tổ chức định kỳ, tạo điều kiện để cán bộ, công chức tham gia ý kiến, giám sát và phát huy quyền làm chủ.

+ Khó khăn: Một số nội dung của Luật còn mới, việc cụ thể hóa vào điều kiện thực tế của UBND xã có lúc còn lúng túng. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật trong nội bộ cơ quan có thời điểm chưa thường xuyên. Năng lực, kỹ năng thực hiện dân chủ của một số cán bộ, công chức còn hạn chế, nhất là trong công tác tham mưu, tổ chức thực hiện. Việc rà soát, bổ sung, hoàn thiện một số quy chế, quy định nội bộ có lúc còn chậm; công tác kiểm tra, đôn đốc chưa thường xuyên. Điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ hoạt động còn hạn chế.

2.2. Đánh giá kết quả thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị

- Trách nhiệm trong công khai thông tin: Người đứng đầu UBND xã trực tiếp chỉ đạo các bộ phận chuyên môn thực hiện công khai thông tin theo đúng quy định; phân công rõ trách nhiệm cho từng cá nhân, bộ phận; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện.

- Trách nhiệm trong việc tổ chức Hội nghị đề cán bộ, công chức, viên chức bàn và quyết định: Người đứng đầu cơ quan chỉ đạo chuẩn bị đầy đủ các nội dung trình hội nghị như: đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, phương hướng nhiệm vụ thời gian tới; dự toán, quyết toán kinh phí; quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ và các nội dung liên quan đến quyền, lợi ích của cán bộ, công chức, người lao động. Từ đó quyền làm chủ của cán bộ, công chức được phát huy; tạo sự thống nhất, đồng thuận cao trong nội bộ cơ quan; góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động, quản lý, điều hành của UBND xã.

- Trách nhiệm trong việc tổ chức đề cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến: Người đứng đầu cơ quan đã chỉ đạo tổ chức lấy ý kiến cán bộ, công chức, người lao động đối với các nội dung quan trọng trước khi quyết định, như: dự thảo quy chế, quy định nội bộ; kế hoạch công tác; phương án phân công

nhiệm vụ; các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của cán bộ, công chức. Tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, người lao động được bày tỏ ý kiến, quan điểm một cách dân chủ, thẳng thắn.

- Trách nhiệm trong việc bảo đảm để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện kiểm tra, giám sát: Người đứng đầu cơ quan đã chỉ đạo công khai đầy đủ các nội dung liên quan đến hoạt động của cơ quan như: kế hoạch công tác, tài chính, chế độ, chính sách, phân công nhiệm vụ... để cán bộ, công chức có cơ sở thực hiện giám sát. Đồng thời, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, người lao động tham gia giám sát thông qua các cuộc họp cơ quan, hội nghị cán bộ, công chức và các kênh thông tin nội bộ.

- Trách nhiệm trong việc xử lý kết quả kiểm tra, giám sát của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động: Người đứng đầu cơ quan đã chỉ đạo tiếp nhận đầy đủ các ý kiến, kiến nghị, phản ánh từ hoạt động kiểm tra, giám sát của cán bộ, công chức, người lao động thông qua các kênh như hội nghị cán bộ, công chức, Ban Thanh tra nhân dân, các cuộc họp cơ quan và phản ánh trực tiếp. Các nội dung phản ánh được phân loại, giao cho các bộ phận chuyên môn xem xét, xử lý theo thẩm quyền.

- Trách nhiệm trong việc bảo đảm các điều kiện hoạt động: Chỉ đạo xây dựng, rà soát, bổ sung và hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ làm cơ sở để tổ chức thực hiện dân chủ thống nhất, hiệu quả. Phân công rõ trách nhiệm cho từng cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ; tạo điều kiện để cán bộ, công chức tham gia đầy đủ các hoạt động dân chủ trong cơ quan. Bố trí điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc; đảm bảo kinh phí hoạt động theo khả năng của địa phương để phục vụ việc tổ chức hội nghị, công khai thông tin và các hoạt động thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2.3. Đánh giá kết quả việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động bàn, quyết định:

Việc thực hiện quyền của cán bộ, công chức, người lao động trong tham gia bàn và quyết định các nội dung thuộc thẩm quyền tại cơ quan được quan tâm thực hiện. Cán bộ, công chức, người lao động được tham gia bàn bạc và quyết định các nội dung theo quy định như: quy chế làm việc của cơ quan; quy chế chi tiêu nội bộ; kế hoạch công tác năm; các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm; các biện pháp tổ chức thực hiện nhiệm vụ; các vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của cán bộ, công chức, người lao động. Việc bàn và quyết định được thực hiện thông qua Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động hằng năm; các cuộc họp cơ quan; lấy ý kiến tập thể trước khi ban hành các quyết định quan trọng. Các nội dung đưa ra được thảo luận dân chủ, công khai và thực hiện biểu quyết theo quy định.

2.4. Đánh giá kết quả việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến

Cán bộ, công chức, người lao động được tham gia ý kiến đối với các nội dung theo quy định như: dự thảo quy chế, quy định nội bộ; kế hoạch công tác; phương án tổ chức thực hiện nhiệm vụ; các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của cán bộ, công

chức, người lao động; các chủ trương, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan. Việc tham gia ý kiến được thực hiện thông qua nhiều hình thức như: hội nghị cán bộ, công chức, người lao động; các cuộc họp cơ quan; họp giao ban; góp ý trực tiếp hoặc bằng văn bản; thông qua các tổ chức đoàn thể trong cơ quan... Các ý kiến tham gia ngày càng thiết thực, có chất lượng; nhiều ý kiến được tiếp thu, bổ sung vào các văn bản, kế hoạch, góp phần nâng cao chất lượng công tác quản lý, điều hành. Qua đó, phát huy trí tuệ tập thể, tăng cường sự đoàn kết nội bộ và nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ.

2.5. Đánh giá kết quả việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động kiểm tra, giám sát:

Cán bộ, công chức, người lao động tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; việc chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan; công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người lao động. iệc kiểm tra, giám sát được thực hiện thông qua các cuộc họp cơ quan, hội nghị cán bộ, công chức; thông qua Ban Thanh tra nhân dân; qua hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội; và thông qua phản ánh, kiến nghị trực tiếp của cán bộ, công chức, người lao động. Quyền kiểm tra, giám sát của cán bộ, công chức, người lao động được bảo đảm; góp phần phát hiện, chấn chỉnh kịp thời những hạn chế, thiếu sót trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng ngừa vi phạm, tiêu cực.

2.6. Kết quả thực hiện “trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở”

a) Kết quả thực hiện “trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm thực hiện tốt pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở”.

Cán bộ, công chức, người lao động đã chủ động tham gia đầy đủ các nội dung theo quy định như: bàn và quyết định; tham gia ý kiến; kiểm tra, giám sát các hoạt động của cơ quan. Tích cực tham gia xây dựng, góp ý các chủ trương, kế hoạch, quy chế, quy định; thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ được giao; nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân. Việc thực hiện dân chủ gắn với thực thi công vụ, cải cách hành chính, công khai minh bạch, qua đó góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

Cán bộ, công chức đã thực hiện tốt việc tuyên truyền, triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến Nhân dân; đồng thời phát huy vai trò tham mưu, tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới, đảm bảo an sinh xã hội, giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn. Quá trình thực hiện luôn đảm bảo công khai, minh bạch, có sự tham gia, giám sát của Nhân dân, góp phần tạo sự đồng thuận xã hội.

b) Kết quả thực hiện nội dung “trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở” trong thời gian qua

- Đánh giá kết quả “trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm thực hiện tốt pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở” trực tiếp các chương trình, chính sách diễn ra tại địa phương cơ sở: Việc phát huy trách nhiệm được thể hiện rõ trong quá trình tổ chức thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới, cải cách hành chính, đảm bảo an sinh xã hội và giữ vững an ninh trật tự. Cán bộ, công chức đã chủ động tham mưu, tổ chức triển khai các chủ trương, chính sách đúng quy định; đảm bảo công khai, minh bạch; tạo điều kiện để Nhân dân tham gia ý kiến, giám sát. Qua đó, góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện các chương trình, chính sách tại địa phương; tạo sự đồng thuận trong Nhân dân; hạn chế phát sinh khiếu nại, tố cáo; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở cơ sở.

- Nội dung “trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm thực hiện tốt pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở”, những thuận lợi, khó khăn trong quá trình thực hiện: Cán bộ, công chức, người lao động cơ bản thực hiện đầy đủ các trách nhiệm theo quy định; tích cực tham gia xây dựng cơ quan; phát huy tinh thần dân chủ, đoàn kết; góp phần nâng cao chất lượng tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Việc thực hiện dân chủ gắn với cải cách hành chính, công khai, minh bạch đã tạo chuyển biến tích cực trong hoạt động của UBND xã.

+ Thuận lợi: Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền; Nhận thức của cán bộ, công chức, người lao động ngày càng được nâng cao; Môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, tạo điều kiện phát huy năng lực cá nhân.

+ Khó khăn: Một số cán bộ còn hạn chế về kỹ năng thực hiện dân chủ và tham mưu; Khối lượng công việc lớn, áp lực nhiệm vụ cao; Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật có lúc chưa thường xuyên; Điều kiện cơ sở vật chất, nguồn lực còn hạn chế.

- Đề xuất, kiến nghị để phát huy “trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm thực hiện tốt pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở”: Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở đến toàn thể cán bộ, công chức và Nhân dân. Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng thực hiện dân chủ, kỹ năng tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ, đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót. Quan tâm bố trí nguồn lực, đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ hoạt động của cơ quan. Đề nghị cấp trên tiếp tục quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ về chuyên môn, nghiệp vụ và kinh phí để nâng cao hiệu quả thực hiện dân chủ ở cơ sở.

3. Thực hiện dân chủ ở tổ chức có sử dụng lao động.

- Đánh giá kết quả triển khai thực hiện dân chủ tại các doanh nghiệp nhà nước, chú trọng các nội dung theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; hoạt động của ban thanh

tra nhân dân; xây dựng, sửa đổi, bổ sung và thực hiện các quy định, quy chế của doanh nghiệp: Trên địa bàn xã có các cơ sở sản xuất, doanh nghiệp. Các đơn vị này đã triển khai thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, đảm bảo quyền và nghĩa vụ của người lao động; tổ chức đối thoại định kỳ giữa chủ sử dụng lao động và người lao động; chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần của người lao động. Người lao động được tập trung bàn các biện pháp thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh, đánh giá việc thực hiện thoả ước lao động tập thể, chế độ bảo hộ lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bầu Ban thanh tra nhân dân, xây dựng quy chế về tiền lương, tiền thưởng, tiền ăn ca, quy chế an toàn vệ sinh lao động, nội quy lao động, quy chế sử dụng các loại quỹ phúc lợi, khen thưởng và các chỉ tiêu liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động...

- Đánh giá kết quả triển khai thực hiện dân chủ tại doanh nghiệp, tổ chức khác có thuê mướn, sử dụng lao động: Việc triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc đã làm cho người lao động hiểu được trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với người lao động trong các doanh nghiệp; cũng thông qua việc thực hiện quy chế dân chủ này đã tạo điều kiện cho người lao động đã hiểu rõ hơn về quyền và nghĩa vụ của mình đối với các hoạt động của doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, nâng cao thu nhập, ổn định đời sống, xây dựng mối quan hệ hài hòa giữa chủ doanh nghiệp và người lao động.

4. Đánh giá trước khi có Luật và sau khi thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và trước khi sắp xếp và sau khi sắp xếp về mô hình chính quyền địa phương hai cấp đối với địa phương.

- So sánh trước và sau khi thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở: Trước khi có Luật (trước 01/7/2023): Việc thực hiện dân chủ ở cơ sở chủ yếu dựa trên các văn bản quy định, hướng dẫn một số nội dung chưa được quy định cụ thể, thống nhất. Công tác công khai, minh bạch có lúc chưa đầy đủ; việc tổ chức để Nhân dân tham gia bàn bạc, góp ý, giám sát còn mang tính hình thức ở một số nội dung. Nhận thức của một bộ phận cán bộ, công chức và Nhân dân về thực hiện dân chủ chưa đầy đủ; việc phát huy quyền làm chủ của Nhân dân chưa thực sự rõ nét. Sau khi thực hiện Luật: Việc thực hiện dân chủ ở cơ sở có cơ sở pháp lý đầy đủ, thống nhất, rõ ràng; các nội dung “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng” được cụ thể hóa. Công tác công khai, minh bạch được thực hiện thường xuyên, đa dạng về hình thức; quyền tham gia của Nhân dân được phát huy rõ hơn. Trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ, công chức được quy định cụ thể; việc kiểm tra, giám sát được tăng cường. Nhìn chung, việc thực hiện dân chủ đi vào nền nếp, hiệu quả hơn, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.

- So sánh trước và sau khi sắp xếp mô hình chính quyền địa phương hai cấp: Trước khi sắp xếp (khi còn cấp huyện): Việc triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở có sự chỉ đạo, hướng dẫn trực tiếp từ cấp huyện; công tác phối hợp giữa các cấp tương đối thuận lợi. Tuy nhiên, một số nội dung còn phụ thuộc vào cấp trung gian, việc xử lý công việc có lúc còn chậm; tính chủ động của cấp xã chưa cao. Sau khi sắp xếp

(thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp): UBND xã được tăng cường vai trò, trách nhiệm và tính chủ động trong tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở; việc giải quyết công việc sát thực tiễn, kịp thời hơn. Các nội dung liên quan đến công khai, minh bạch, tiếp nhận và xử lý ý kiến của Nhân dân được thực hiện trực tiếp, giảm khâu trung gian. Tuy nhiên, khối lượng công việc của cấp xã tăng lên; yêu cầu đối với đội ngũ cán bộ, công chức cao hơn nên trong quá trình thực hiện vẫn còn gặp một số khó khăn vướng mắc.

III. Đánh giá chung

1. Những kết quả đạt được

Trong những năm qua, các cấp ủy đảng, chính quyền, MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Luật thực hiện dân chủ cơ sở và các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ cơ sở. Việc thực hiện dân chủ cơ sở đã tạo động lực các cấp, các ngành, các cơ quan, doanh nghiệp thi đua phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch hàng năm, thúc đẩy kinh tế - xã hội trên địa bàn xã ngày càng phát triển, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, xây dựng hệ thống chính trị ngày càng vững mạnh; củng cố lòng tin của nhân dân với Đảng, với chính quyền.

Việc thực hiện dân chủ cơ sở ngày càng đi vào nền nếp, dân chủ ngày càng được mở rộng, các nội dung “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng” được triển khai thực hiện với nhiều hình thức phong phú, đa dạng. Đa số người dân nhận thức sâu sắc hơn về quyền và nghĩa vụ của mình trong tham gia thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương, giám sát các cơ quan chức năng thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực phát triển kinh tế, triển khai các chương trình, dự án, đề án tại địa phương; việc sử dụng, thu, chi các loại quỹ do nhân dân đóng góp đều được công khai dân chủ;... Cơ quan, đơn vị vững mạnh, đoàn kết, thống nhất, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thực hiện dân chủ ở cơ sở trong các doanh nghiệp được chú trọng và có những chuyển biến tích cực, góp phần giải quyết hài hoà lợi ích các bên, xây dựng quan hệ lao động ổn định, đảm bảo đời sống người lao động và hoạt động của doanh nghiệp.

2. Những thuận lợi, khó khăn:

- **Thuận lợi:** Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của cấp ủy Đảng, chính quyền cấp trên trong triển khai thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Hệ thống văn bản pháp luật, hướng dẫn thi hành ngày càng đầy đủ, rõ ràng, tạo cơ sở pháp lý thuận lợi để tổ chức thực hiện thống nhất tại địa phương. Nhận thức của cán bộ, công chức, người lao động và Nhân dân về quyền và nghĩa vụ trong thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày càng được nâng cao; tinh thần tham gia, giám sát, đóng góp ý kiến được phát huy. Người đứng đầu cơ quan quan tâm chỉ đạo thực hiện công khai, minh bạch, phát huy dân chủ trong hoạt động của cơ quan; môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết được củng cố. Việc triển khai cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính tạo

điều kiện thuận lợi cho công khai thông tin và sự tham gia của người dân. Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, UBND xã được tăng cường tính chủ động trong quản lý, điều hành; việc giải quyết công việc cho Nhân dân kịp thời, sát thực tiễn hơn. Các tổ chức chính trị - xã hội, Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư của cộng đồng hoạt động ngày càng hiệu quả, góp phần tăng cường giám sát và phát huy dân chủ ở cơ sở.

- **Khó khăn:** Một số quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở còn mới, việc cụ thể hóa và tổ chức thực hiện tại địa phương có thời điểm còn lúng túng. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật có lúc chưa thường xuyên, hình thức chưa thật sự đa dạng, nên một bộ phận cán bộ, công chức và Nhân dân chưa nắm vững đầy đủ nội dung quy định. Năng lực, kỹ năng thực hiện dân chủ, kỹ năng tham mưu của một số cán bộ, công chức còn hạn chế; chưa phát huy hết vai trò trong tổ chức thực hiện và hướng dẫn Nhân dân. Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, khối lượng công việc của cấp xã tăng lên, trong khi biên chế, nguồn lực còn hạn chế, gây áp lực trong quá trình triển khai nhiệm vụ. Điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, kinh phí phục vụ cho việc thực hiện dân chủ ở cơ sở còn thiếu, chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu trong giai đoạn hiện nay. Hoạt động kiểm tra, giám sát ở một số nội dung chưa thường xuyên; việc phát hiện, xử lý, theo dõi sau giám sát có lúc chưa kịp thời. Một bộ phận cán bộ, công chức và người dân còn tâm lý e ngại, chưa mạnh dạn tham gia góp ý, giám sát; việc phát huy dân chủ ở một số nội dung còn mang tính hình thức.

IV. Nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới

1. Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức, tinh thần và trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022 của Quốc hội và các văn bản có liên quan gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030.

2. Tăng cường tiếp xúc đối thoại với nhân dân theo quy định. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với Nhân dân, thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư, khiếu nại tố cáo của công dân. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tiếp tục đổi mới phương pháp chỉ đạo, điều hành của chính quyền; nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Đặc biệt nâng cao vai trò trách nhiệm trong lãnh đạo, tiên phong, gương mẫu của cấp ủy đảng, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hành dân chủ.

3. Phát huy vai trò nòng cốt của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện quyền làm chủ của Nhân dân, đẩy mạnh hoạt động giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khoá XI). Tăng cường nâng cao chất lượng, hiệu quả sự tham gia của người dân trong các hoạt động tự quản cộng đồng (Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư của cộng đồng, tổ hòa giải cơ sở).

4. Gắn việc thực hiện dân chủ cơ sở với thực hiện có hiệu quả Quy định về giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với

việc tu dưỡng rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; quy định về hướng dẫn khung về phát huy vai trò Nhân dân trong giám sát tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII); Chỉ thị 15-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện công khai dân chủ các khoản thu đóng góp xã hội hóa của nhân dân đầu tư xây dựng các công trình phúc lợi xã hội.

5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức trong các tầng lớp Nhân dân về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tạo điều kiện cơ chế để khẳng định vai trò chủ thể, vị trí trung tâm của Nhân dân trong quá trình phát triển, nâng cao năng lực, tích cực tham gia, phát huy tốt vai trò làm chủ, khơi dậy được sức sáng tạo, nguồn lực trong Nhân dân, nhất là trong xây dựng nông thôn mới. Chú trọng đổi mới nội dung, đa dạng hóa hình thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền.

6. Kịp thời kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện dân chủ cơ sở khi có biến động về nhân sự; tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động gắn với phát huy trách nhiệm của từng thành viên phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được phân công. Quan tâm xây dựng mô hình điểm sáng về thực hiện dân chủ cơ sở trong các loại hình có hiệu quả, tạo sức lan tỏa sâu rộng, kịp thời biểu dương và nhân rộng các điển hình tiêu biểu. Thực hiện tốt công tác tổng kết việc thực hiện dân chủ cơ sở các cấp, gắn với công tác thi đua khen thưởng.

Trên đây là Báo cáo kết quả triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và kết quả việc thực hiện quy định trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện dân chủ ở cơ sở của UBND xã Đô Lương./

Nơi nhận: *VB*

- Sở Nội vụ (bc);
- Đảng ủy xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Trần Văn Sơn



PHỤ LỤC

Số liệu về thực hiện dân chủ ở cơ sở

(Từ ngày 1/1/2025 đến nay)

1. Số lượng văn bản lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp về thực hiện dân chủ ở cơ sở:
 - Chính quyền: 06
 - Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC: 01
 - Mặt trận Tổ quốc Việt Nam: 02
 - Các tổ chức chính trị-xã hội: 01
2. Văn bản quán triệt, triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở
 - Chính quyền: 01 (Kế hoạch)
 - Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC: 0
3. Công tác tuyên truyền, tập huấn về Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở:
 - Số cuộc/lớp/hội nghị: 0
4. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở:
 - + Cấp tỉnh: - Tổng số đoàn/lượt kiểm tra, giám sát: 0
 - + Cấp xã: Tổng số đoàn/lượt kiểm tra, giám sát: 0
5. Kết quả tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của người đứng đầu chính quyền trong năm.
 - Chủ tịch UBND xã: Tiếp dân: 15 cuộc; Đối thoại: 03 cuộc.

*